

CODICE ETICO

PARENTI IMPIANTI S.R.L.

Approvato dall'Amministratore Unico con delibera del 04/02/2022

Identificativo	Edizione	Revisione	Data
CE	01	00	01/12/2021

MODIFICHE AL DOCUMENTO

Ediz.	Rev.	Data	Contenuto delle modifiche
01	00	01/12/2021	PRIMA EMISSIONE

INDICE

1. PREMESSA	3
2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI	5
3. PRINCIPI DI RIFERIMENTO	6
4. DIGNITA' UMANA	7
5. CONFLITTI DI INTERESSE	7
6. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI	9
7. ETICITÀ NEI RAPPORTI CON I SOCI	10
8. REGISTRAZIONI CONTABILI	10
9. RISORSE UMANE	11
10. SICUREZZA E AMBIENTE	12
11. UTILIZZO DELLE RISORSE AZIENDALI	13
12. ETICITÀ NEI RAPPORTI CON I TERZI	14
<i>a. Clienti</i>	<i>14</i>
<i>b. Fornitori</i>	<i>15</i>
<i>c. Pubblica Amministrazione ed Istituzioni pubbliche</i>	<i>17</i>
<i>d. Organizzazioni politiche e sindacali</i>	<i>19</i>
13. REGALI, OMAGGI E BENEFICI	19
14. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE	20
15. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	20
16. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	21
17. DISPOSIZIONI FINALI	21

1. PREMESSA

La **PARENTI Impianti S.r.l.**, opera da oltre 60 anni nel settore della progettazione, installazione, manutenzione e riparazione di impianti elevatori. Nel corso dell'attività la Società ha sempre cercato di migliorare la propria organizzazione ed investire in aggiornamento, qualità e sicurezza.

L'elevata qualità delle lavorazioni, l'affidabilità nel servizio, il costante aggiornamento e la professionalità ed esperienza acquisite hanno fatto di PARENTI Impianti S.r.l. una realtà imprenditoriale in costante crescita in termini di fatturato e non solo: la solidità ormai consolidata dell'azienda e l'acquisizione di nuovi importanti lavori, hanno creato nel tempo un incremento delle **risorse umane** dell'azienda tutte **specializzate** con provata esperienza nel settore.

Negli anni PARENTI Impianti S.r.l. ha ottenuto le Certificazioni ISO 9001, 14001 e ISO 45001.

Dal 2000 è in possesso di Attestazione di Qualificazione alla esecuzione di Lavori Pubblici (**SOA**).

La Società nel 2021 ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/01.

La Società è in possesso di Certificazione di Qualità, Ambiente e Sicurezza rilasciata da Tuv Italia s.r.l.

La Società è altresì in possesso di DURC, che attesta che i rapporti con INPS ed INAIL sono regolari.

Nell'esercizio della propria attività di impresa PARENTI Impianti S.r.l. si ispira ai principi etici di seguito enunciati, dei quali richiede l'osservanza da parte di tutti i soggetti coinvolti nelle attività. PARENTI Impianti S.r.l. conduce la propria attività nel rispetto della normativa dell'UE,

nazionale, respingendo ogni pratica illegale. In generale, nessun comportamento contrario alla legislazione vigente, al presente Codice Etico o ai regolamenti interni, posto in essere dalla direzione aziendale e in generale da tutti i dipendenti e collaboratori nell'esecuzione delle mansioni o degli incarichi affidati, anche se motivato dal perseguimento di un interesse o di un vantaggio della Società, può considerarsi tollerato e giustificato, e comporta l'adozione dei provvedimenti sanzionatori, meglio definiti nel prosieguo. La Società considera di fondamentale importanza lo svolgimento delle prestazioni da parte dei dipendenti e dei collaboratori secondo diligenza, competenza, professionalità ed efficienza, anche al fine di fornire agli utenti prestazioni di elevato livello qualitativo. La Società considera l'imparzialità di trattamento un valore fondamentale nell'ambito della propria attività. La Società considera la propria immagine e la propria reputazione valori che, in quanto patrimonio comune, devono essere tutelati e sviluppati anche attraverso la piena diffusione, condivisione ed osservanza dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente Codice. Tutti coloro che agiscono, operano e collaborano a qualsiasi titolo con PARENTI Impianti S.r.l. hanno, nello svolgimento della propria attività per conto della stessa, il dovere di tenere e far tenere ai propri collaboratori ed ai propri interlocutori un comportamento conforme ai generali principi di assoluta onestà, lealtà, buona fede, correttezza, diligenza, educazione. In nessun modo la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio della struttura può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi indicati nel presente Codice, la cui adozione costituisce un ulteriore passo per formalizzare e rendere espliciti, attraverso norme comportamentali, l'insieme dei valori ai quali la Società si ispira nel conseguimento dei propri obiettivi.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico si applicano a PARENTI Impianti S.r.l. ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi dipendenti e collaboratori, nonché per tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali, anche occasionali e/o soltanto temporanei, con la Società.

In particolare:

- L'amministratore ed il Procuratore sono tenuti ad ispirarsi ai principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi dell'impresa, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonché in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione della Società. L'amministratore ed il Procuratore hanno il dovere di condividere e spiegare il Codice Etico, aiutando i dipendenti di Parenti Impianti a comprenderlo e rispettarlo sotto la loro supervisione;
- i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno della Società, rafforzando così la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, anche nei confronti dei terzi che entrano in contatto con l'azienda;
- i dipendenti, i collaboratori non subordinati, nonché i consulenti, i partners e tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali o professionali con la Parenti Impianti, sono parimenti tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del presente Codice Etico.

Ogni destinatario del presente Codice nello svolgimento dell'attività lavorativa deve improntare il proprio comportamento ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza e reciproco rispetto. Ogni destinatario si impegna a collaborare attivamente alle attività di verifica – interne ed esterne – secondo le norme vigenti e le procedure interne. Tutte le attività devono essere

svolte con impegno e rigore professionale. Ciascun destinatario deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio e l'immagine della Società. I dipendenti, in particolare, oltre che adempiere ai doveri generali di lealtà, correttezza ed esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, devono astenersi dallo svolgere attività in concorrenza con quelle della Società, rispettare le regole aziendali ed attenersi ai precetti del Codice.

3. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Premesso che in linea generale non sono da considerarsi etici quei comportamenti che costituiscono violazione delle regole della civile convivenza e dei corretti rapporti sociali e commerciali, così come previsti e disciplinati da leggi e regolamenti, per il raggiungimento dei propri obiettivi, la Società si ispira ai seguenti principi:

- a) rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in Italia e nei Paesi esteri nei quali si dovesse trovare ad operare;
- b) osservanza delle più rigorose regole comportamentali nei rapporti con la Pubblica Amministrazione nel pieno rispetto delle funzioni istituzionali;
- c) eguaglianza ed imparzialità;
- d) onestà, trasparenza ed affidabilità;
- e) lealtà, correttezza e buona fede;
- f) riservatezza;
- g) rispetto dei propri dipendenti e collaboratori non subordinati, e delle persone in generale;
- h) tutela dell'ambiente e sicurezza, anche con riferimento al luogo di lavoro.

4. DIGNITA' UMANA

PARENTI Impianti S.r.l. riconosce che le risorse umane sono elemento indispensabile per l'esistenza ed il successo di un'organizzazione; di conseguenza, promuove la propria attività ed il proprio ruolo sociale nella tutela delle condizioni di lavoro, nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore, nel rispetto della personalità dell'uomo, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti al rispetto dei diritti fondamentali delle persone e alla tutela della dignità umana; a tal fine, in ogni tipo di relazione, la Società non ammette alcun comportamento discriminatorio dovuto a età, sesso, orientamento sessuale, origini etniche, nazionalità, stato di salute, credo religioso, opinioni politiche, condizioni economiche o a qualsiasi altra caratteristica della persona.

PARENTI Impianti S.r.l. tutela e garantisce la libertà dell'individuo in ogni sua forma ed espressione e ne salvaguarda la dignità; a tal fine invita i propri dipendenti, ad ogni livello, a collaborare per mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, della libertà, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

La Società si impegna, altresì, a rimuovere le eventuali barriere fisiche che compromettono la possibilità o capacità lavorativa di persone con handicap.

5. CONFLITTI DI INTERESSE

Gli obiettivi ed i fini propri dell'attività di ciascuno dei destinatari (dipendente, collaboratore, consulente, procuratore, amministratore) devono perseguire unicamente ed esclusivamente gli interessi generali della Società, ed è quindi necessario evitare situazioni che palesino conflitti di interesse, intendendosi per tali le situazioni ove si persegua un interesse diverso dalla missione di impresa, o si compiano attività che possano, comunque, interferire con la capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della Società o, ancora, attraverso cui ci si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari della Società, o nelle quali i rappresentanti dei clienti, dei fornitori, delle istituzioni pubbliche ovvero pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituiscono conflitto di interessi:

- la cointeressenza - palese od occulta - del dipendente in attività di fornitori, clienti, concorrenti;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli dell'azienda;
- l'utilizzazione di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi dell'azienda;
- lo svolgimento di attività lavorative di qualunque genere (prestazioni d'opere, prestazioni intellettuali) presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi dell'azienda.

In caso di conflitto di interessi, il comportamento etico da tenere consiste nel comunicarlo per iscritto al superiore gerarchico. Nel caso in cui il conflitto di interessi coinvolga l'Amministratore Unico, questi è tenuto a comunicarlo all'Assemblea dei Soci di Parenti Impianti s.r.l. Il soggetto che versi in una situazione di conflitto di interessi dovrà altresì

astenersi dal prendere qualsiasi decisione o intraprendere qualsiasi azione diretta o indiretta in relazione alla questione o alla persona che è oggetto del conflitto stesso.

6. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

PARENTI Impianti S.r.l. ed i suoi dipendenti e collaboratori si impegnano a tutelare la riservatezza e confidenzialità delle informazioni e dei dati, appartenenti a dipendenti, collaboratori o a terzi, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa.

La Società assicura la riservatezza di tutte le informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare e utilizzare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e comunque nel pieno rispetto delle norme vigenti.

I dipendenti e collaboratori di PARENTI Impianti S.r.l. devono uniformare il proprio comportamento alla massima riservatezza anche al di fuori dell'orario di lavoro e nel contesto delle diverse relazioni che intrattengono per conto della Società sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio dell'attività loro affidata. A tal fine, ogni dipendente è tenuto altresì a sottoscrivere con la Società un c.d. "patto di riservatezza".

Ogni dipendente è tenuto a proteggere ed a gestire le informazioni rilevanti su supporti informatici, magnetici e/o cartacei in conformità alle normative e procedure interne.

PARENTI Impianti S.r.l. garantisce la sicurezza e la riservatezza riguardanti il patrimonio documentale affidato alla sua gestione attraverso:

- severe politiche di selezione del personale;
- consensi obbligatori richiesti per legge, con l'indicazione che i dati possono essere utilizzati solo per gli scopi espressamente consentiti;
- una rigida applicazione delle misure tecniche e organizzative per tutelare e garantire la sicurezza dei dati gestiti dei dati personali e a loro protezione contro il trattamento non autorizzato o illecito, così come contro la perdita la distruzione o il danneggiamento accidentali;
- misure di archiviazione del patrimonio documentale riguardante terzi garantite da password.

7. ETICITÀ NEI RAPPORTI CON I SOCI

La Società assicura la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza, garantendo la parità, la trasparenza, la chiarezza e la completezza di informazioni circa la situazione e l'andamento aziendale, nonché il diritto di accesso a tali informazioni.

I diritti dei soci sono in ogni caso garantiti dallo Statuto di Parenti Impianti s.r.l.

8. REGISTRAZIONI CONTABILI

PARENTI Impianti S.r.l. mantiene i registri aziendali aggiornati e completi.

Ogni operazione o transazione dovrà essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge, dai principi contabili e dalle procedure interne, e dovrà essere altresì debitamente autorizzata, verificabile, legittima e congrua; per ogni operazione, conseguentemente, deve esservi una documentazione di supporto in modo da consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli in grado di attestare le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione contabile e la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di realizzazione, nonché l'individuazione dei vari livelli di responsabilità.

9. RISORSE UMANE

La Società riconosce la centralità delle risorse umane per lo sviluppo ed il successo dell'azienda.

La gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione è improntata al rispetto dei diritti dei lavoratori e della professionalità di ciascuno di essi.

PARENTI Impianti S.r.l. garantisce che nei rapporti gerarchici non si manifestino occasioni in cui l'esercizio del principio di autorità sia lesivo della dignità, della professionalità e della autonomia del dipendente.

La valorizzazione e la crescita delle risorse umane avvengono in considerazione delle competenze e delle capacità dei singoli, senza discriminazione alcuna, prevedendo e dando attuazione alle opportune azioni di formazione e/o riqualificazione.

PARENTI Impianti S.r.l. non utilizzerà mai il lavoro forzato, né impiegherà nessuno al di sotto dei 16 anni, o comunque al di sotto dell'età per la scuola dell'obbligo (se più alta), o al di sotto dei 18 anni

per svolgere lavori che siano considerati pericolosi o che possano nuocere alla salute o alla sicurezza.

10. SICUREZZA E AMBIENTE

La Società tutela la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e l'ambiente adottando tutte le misure previste dalla vigente legislazione in materia.

PARENTI Impianti S.r.l. si impegna a tutelare la salute e la sicurezza di tutti coloro che vengano in contatto con la Società, dipendenti e non, che frequentino i locali aziendali o che operino all'interno di essi, in nome e per conto di essa, nell'espletamento delle prestazioni da questa fornite alla propria clientela.

In nessun caso l'osservanza delle misure di sicurezza deve essere subordinata all'interesse per la realizzazione del lavoro e al rispetto dei tempi.

La Società si impegna a ridurre al minimo i rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico, adottando attrezzature, macchinari ed impianti rispondenti ai requisiti di sicurezza e sempre aggiornati.

La Società si impegna altresì a mantenere sempre aggiornato il DVR.

La Società si impegna a diffondere una cultura della sicurezza e dell'ambiente sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori.

La Società si impegna nella organizzazione di continui corsi di aggiornamento per tutto il personale al fine di migliorare continuamente le competenze su tematiche di Sicurezza del lavoro e Ambiente.

La Società si è dotata di un Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza in linea con le norme internazionali. Tale sistema viene sottoposto a continue verifiche di applicazione da parte di Enti di Certificazione.

La Società pone continua attenzione affinché le attività operative vengano svolte nel rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza secondo principi di prevenzione e protezione, in conformità alle normative vigenti.

Ogni infortunio, incidente, malattia, situazione pericolosa o condizione non sicura deve essere segnalata da ogni dipendente non appena ne venga a conoscenza.

Non è consentito lavorare sotto l'effetto di droghe, alcool o facendo un uso inappropriato di farmaci.

11. UTILIZZO DELLE RISORSE AZIENDALI

PARENTI Impianti s.r.l mette a disposizione di tutti i dipendenti i suoi beni, proprietà e diritti di proprietà, per l'adempimento della mansione lavorativa o professionale.

A titolo esemplificativo, i beni di proprietà della Società sono: computer, hardware, software, stampanti, e-mail, cellulari, fotocopiatrici, attrezzi da lavoro, autoveicoli, D.P.I., ecc.

Ogni dipendente di PARENTI Impianti s.r.l. è responsabile dell'uso corretto dei beni, ed è tenuto a proteggerli da eventuali appropriazioni indebite, uso improprio, danno, frode, furto o smarrimento.

L'uso occasionale dei predetti beni, o comunque un uso limitato è consentito purché sia ragionevole, non interferisca con lo svolgimento dell'attività lavorativa o con le *performance* dei dipendenti, e sia conforme alla legge.

12. ETICITÀ NEI RAPPORTI CON I TERZI

a. Clienti

PARENTI Impianti S.r.l. assume come obiettivo primario, nello svolgimento della propria attività commerciale, la piena soddisfazione dei clienti e committenti destinatari della prestazione, nel rispetto degli indirizzi aziendali. La Società, infatti, è consapevole che il suo successo si basa soprattutto sulla sua capacità di soddisfare le aspettative dei clienti, mantenendo elevati livelli di qualità, performance e di affidabilità, tesi a costante miglioramento. A questo fine, per PARENTI Impianti è prioritario identificare i bisogni dei clienti utilizzando al meglio le proprie risorse umane.

Lo stile di condotta nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, correttezza e professionalità al fine di garantire risposte immediate e qualificate alle esigenze del cliente, nell'ottica di un rapporto cortese ed il più possibile collaborativo.

L'obiettivo dei servizi offerti e quello di soddisfare appieno le specifiche aspettative del cliente, senza discriminazione o parzialità alcune.

La Società imposta i contratti con i propri clienti in modo corretto, completo e trasparente, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata, fornendo sempre informazioni accurate, complete, chiare e veritiere,

evitando di ricorrere a pratiche commerciali scorrette e a clausole o formule contrattuali difficilmente comprensibili o equivoche. Anche laddove si verificassero eventi o situazioni non previste, PARENTI Impianti si impegna a rispettare le aspettative del cliente, eseguendo i contratti con equità, senza sfruttare eventuali condizioni di debolezza o ignoranza al sorgere di eventi imprevisti.

Non vi sono preclusioni di principio verso alcun cliente o categoria di clienti, ma non devono essere intrattenute relazioni, in modo diretto o indiretto, con persone ed aziende delle quali sia conosciuta o sospettata l'appartenenza ad organizzazioni criminali o comunque operanti al di fuori della liceità.

PARENTI Impianti si impegna a dare attuazione a tutte le iniziative anti-crimine previste da norme di legge. In ogni caso, i rapporti con clienti e committenti devono essere improntati all'assoluto rispetto della normativa di legge in tema di antiriciclaggio, tutela dei dati personali, trasparenza e antiusura.

b. Fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la Società ed alla concessione di pari opportunità per ogni fornitore nell'ottica della costante lealtà ed imparzialità.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto si fondano su obiettive valutazioni della qualità e del prezzo del bene o del servizio, nonché, con riguardo alla assistenza ed alla tempestività degli interventi, delle più idonee garanzie offerte.

La selezione dei fornitori si basa altresì sulla valutazione circa il rispetto dei diritti lavorativi e sindacali dei lavoratori.

Essi in ogni caso sono tenuti a promuovere politiche di lavoro di squadra e di fiducia; devono altresì garantire un ambiente di lavoro equo, rispettoso e libero da qualsiasi forma di molestia, discriminazione o qualsiasi altra forma di comportamento degradante. I fornitori, infine, sono tenuti a promuovere una cultura positiva in materia di salute e sicurezza, vietando comportamenti potenzialmente pericolosi sul posto di lavoro.

PARENTI Impianti si impegna a intrattenere rapporti solo con soggetti che esercitano attività lecite, finanziate con capitali di provenienza legittima. A tal fine, effettua, per quanto possibile, un controllo preventivo attraverso la richieste – anche la di là degli obblighi di legge – di apposite certificazioni e dichiarazioni antimafia ed antiriciclaggio.

I contratti con i fornitori devono essere stipulati in ossequio ai principi di correttezza, buona fede, trasparenza e completezza. La Società rispetta i patti e gli impegni contrattuali, inclusi i termini di pagamento, a fronte dell'esecuzione delle prestazioni nei modi stabiliti dalle parti.

Il compenso da corrispondere ai fornitori dovrà essere esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non potranno essere effettuati a un soggetto diverso dalla parte contrattuale.

Il sistema dei fornitori è soggetto a periodiche revisioni allo scopo di assicurare il permanere di un idoneo standard di servizio.

La Società si impegna ad assicurare la massima vigilanza nei confronti di tutti i fornitori relativamente all'osservanza della normativa vigente e del presente Codice Etico, impegnandosi ad intraprendere le eventuali azioni di rimedio previste contrattualmente o azioni di sensibilizzazione.

In particolare, qualsiasi violazione dei principi di correttezza, trasparenza, riservatezza e tutela della dignità sono considerate giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali, così come, più in generale, l'adozione di comportamenti non in linea con i principi e valori del presente Codice può essere motivo di preclusione ad eventuali altre occasioni di collaborazione con PARENTI Impianti.

c. Pubblica Amministrazione ed Istituzioni pubbliche

Le relazioni della Società con la Pubblica Amministrazione ed Enti di interesse pubblico sono ispirate alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione dell'azienda.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale a ciò autorizzato.

I rapporti devono essere improntati a chiarezza, trasparenza e correttezza, oltre che all'osservanza della normativa applicabile.

Gli interessi e le posizioni della Società, nei rapporti con i soggetti pubblici, devono essere rappresentati in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.

Nei rapporti con i soggetti pubblici, non è consentito ai rappresentanti, dipendenti e/o collaboratori corrispondere od offrire, direttamente o tramite terzi, somme di denaro o doni di qualsiasi genere ed entità per compensare o ripagare i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di pubblico esercizio o altri/diversi dipendenti della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche, o anche a loro familiari,

di un atto del loro ufficio ovvero per ottenere l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio.

Ai medesimi soggetti non è inoltre consentito richiedere o ricevere dai terzi tangenti, commissioni o vantaggi indebiti, che siano o sembrano essere destinati a indurli a svolgere le loro attività lavorative o professionali in modo sleale o improprio.

E' fatto divieto a ciascun dipendente a cui venga richiesta una tangente di effettuare il pagamento e di informare immediatamente il proprio superiore gerarchico.

E' fatto divieto di favorire, nei processi di acquisto, fornitori in quanto indicati dai dipendenti della Pubblica Amministrazione come condizione per lo svolgimento successivo delle attività (ad es., concessione di licenze).

In caso di ispezioni e controlli, la Società agisce in piena collaborazione qualora sia assoggettata a legittime ispezioni da parte di autorità pubbliche. PARENTI Impianti si impegna a fornire eventuali informazioni richieste in modo veritiero, completo, accurato, verificabile e tempestivo, astenendosi dall'orientare indebitamente a proprio favore le decisioni della Pubblica Autorità.

E' fatto altresì divieto di destinare somme ricevute dalla Pubblica Amministrazione a titolo di erogazioni, contributi, sovvenzioni, finanziamenti, affidamenti d'incarico a finalità diverse da quelle per le quali sono stati concessi, anche se di modico valore/importo.

La Società condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire, da parte dello Stato, delle Regioni, dell'Unione Europea o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse o,

più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

Nel caso in cui la PA sia cliente di PARENTI Impianti, quest'ultima si impegna ad agire nel rigoroso rispetto delle norme che regolano l'acquisto e la vendita di servizi a quella specifica istituzione.

d. Organizzazioni politiche e sindacali

La Società si impegna a non erogare contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, ad esclusione dei contributi dovuti sulla base di specifiche normative.

13. REGALI, OMAGGI E BENEFICI

Atti di cortesia commerciale, quali omaggi, elargizioni in natura, forme di ospitalità, o qualsiasi altra forma di beneficio (anche sotto forma di liberalità), sono consentiti soltanto se tali da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e da non poter essere interpretati, in alcun modo, come atti destinati ad ottenere vantaggi e favori in modo improprio.

Gli atti di ospitalità, gli omaggi, i regali o i benefici dovranno sempre essere occasionali, senza alcuna aspettativa di reciprocità, di valore ragionevole e proporzionati alle circostanze e agli usi sociali.

In ogni caso tali atti devono essere sempre autorizzati ed adeguatamente documentati.

14. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Società si impegna a divulgare il Codice Etico ed il Modello di organizzazione, gestione e controllo presso i destinatari mediante un adeguato piano di informazione e sensibilizzazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle regole ivi contenuti.

Si ritiene assolutamente necessario incoraggiare i destinatari a comprendere e familiarizzare con il Codice Etico e a far sì che lo utilizzino nelle decisioni quotidiane.

15. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Il mancato rispetto del Codice Etico o delle Politiche e Procedure di Parenti Impianti S.r.l. può costituire un illecito lavorativo e sarà punibile ai sensi del regime disciplinare lavorativo applicabile, in conformità alle leggi o ai contratti collettivi di lavoro. In particolare, l'osservanza delle norme del Codice Etico e del Modello di organizzazione gestione e controllo deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti.

Le violazioni delle norme del Codice Etico e del Modello potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potranno comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.

L'osservanza del Codice Etico e del Modello deve altresì considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con la Società. Le

violazioni di tali norme potranno costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potranno comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.

Fatto salvo quanto detto in precedenza, l'inosservanza può dar luogo ad un'azione legale in caso di violazione di leggi o obblighi di natura penale, civile o commerciale.

16. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Ogni dipendente di Parenti Impianti s.r.l. che abbia conoscenza, o prova, o ragionevole sospetto di una violazione del Codice Etico è tenuto a segnalarlo al proprio superiore gerarchico. L'Amministratore Unico sarà tenuto a riferire all'Assemblea dei Soci.

Parenti Impianti s.r.l. tutelerà colui che, in buona fede, effettui la segnalazione di cui sopra e non tollererà alcuna forma di ritorsione nei suoi riguardi. Devono ritenersi effettuate in buona fede tutte le segnalazioni di presunte violazioni del Codice Etico che forniscano informazioni precise e complete su un particolare accadimento, anche se all'esito di verifiche dovessero successivamente rivelarsi infondate.

17. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico, ricognitivo della prassi aziendale, è approvato dall'Amministratore Unico. Ogni variazione e/o integrazione dello stesso

sarà approvata dall'Amministratore Unico e diffusa tempestivamente ai destinatari.